

Приложение № 1

Утверждена приказом

от 15 мая 2026 № 1120-0

**Антикоррупционная политика
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»**

г. Ставрополь, 2026 г.

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее соответственно – Политика, СКФУ, Университет) разработана во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции, приложения № 1 к приказу Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Минобрнауки России) от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки России».

2. Политика применяется при осуществлении СКФУ планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

3. Настоящая Политика отражает приверженность Университета этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

4. Действие Политики распространяется на всех работников СКФУ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

II. Цели, задачи и принципы Политики

5. Цели Политики:

5.1. Разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

5.2. Создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

5.3. Формирование у работников Университета единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

6. Задачи Политики:

6.1. Обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в СКФУ;

6.2. Установление и закрепление обязанностей работников Университета, знать и соблюдать принципы и требования Политики;

6.3. Создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность

СКФУ и настоящей Политикой;

6.4. Минимизация рисков вовлечения Университета и ее работников в коррупционную деятельность;

6.5. Предупреждение коррупционных проявлений.

7. Принципы Политики.

Противодействие коррупции в СКФУ основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

7.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

7.2. Законность;

7.3. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

7.4. Комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

7.5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

III. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

8. Структурным подразделением Университета, реализующим Политику, а также осуществляющим организацию и контроль деятельности СКФУ в сфере профилактики (противодействия) коррупции является Департамент комплексной безопасности, который в соответствии со своими полномочиями взаимодействует со всеми органами управления и структурными подразделениями Университета, работниками СКФУ, Комиссией по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов Университета.

8.1. Ответственным должностным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СКФУ является работник Департамента комплексной безопасности, указанный в приложении к Положению о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете.

9. К полномочиям ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений относится:

9.1. Обеспечение соблюдения работниками СКФУ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее – требования к должностному поведению);

9.2. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Университета;

9.3. Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований

к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов СКФУ;

9.4. Оказание работникам Университета консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к должностному поведению и общих принципов поведения работников, установленных в Кодексе этики и должностного поведения работников СКФУ, а также уведомлением работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения о доходах);

9.5. Обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

9.6. Анализ Сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

9.7. Осуществление проверок достоверности и полноты Сведений о доходах, представляемых работниками, и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

9.8. Мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в СКФУ;

9.9. Подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

9.10. Организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

9.11. Организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, во взаимодействии с Управлением дополнительного образования и повышения квалификации, Управлением по работе с персоналом.

9.12. Составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

10. Факты воспрепятствования деятельности ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений, неисполнения работниками Университета требований, предъявляемых ответственным должностным лицом за профилактику коррупционных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения единоличного исполнительного органа СКФУ.

IV. Профилактика коррупции

12. Профилактика коррупции в Университете осуществляется путем применения следующих основных мер:

12.1. Соблюдения работниками ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

12.2. Мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

12.3. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в СКФУ, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

12.4. Внедрение в практику кадровой политики Университета правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

12.5. Осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

12.6. Вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность СКФУ.

V. Внедрение стандартов поведения работников Организации

13. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников Университета устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и должностного поведения работников СКФУ.

VI. Оценка коррупционных рисков

14. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации¹.

15. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

16. Университет разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок их проведения и оценки:

¹ <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>.

16.1. Анализ и описание возможных коррупционных правонарушений (характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей);

16.2. Подготовка карты (реестра) коррупционных рисков СКФУ;

16.3. Формирование, разработка и утверждение перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;

16.4. Установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

VII. Закупочная деятельность

17. Университет декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

17.1. Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

17.2. Информационную открытость закупок;

17.3. Честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

17.4. Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

17.5. Предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

VIII. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

18. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения СКФУ:

18.1. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

18.2. Определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

18.3. Осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

IX. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

19. Работники Университета вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками СКФУ о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

X. Антикоррупционное образование и пропаганда

20. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

21. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность СКФУ, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

XI. Сотрудничество с правоохранительными органами

22. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности СКФУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

23. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

23.1. Оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности Университета.

23.2. Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

24. Работникам СКФУ в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

25. Работники Университета не должны допускать вмешательства

в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

26. СКФУ гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

ХII. Организация документооборота в Университете

27. В СКФУ обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее - документы).

28. В Университете осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

29. В СКФУ гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

ХIII. Открытость информации об Университете

30. СКФУ обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Университете в соответствии с законодательством Российской Федерации.

31. В рамках открытости информации СКФУ создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее - раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее - подразделы).

32. С целью наполнения подразделов сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции, Университет руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда

обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», с внесенными изменениями и дополнениями.

XIV. Ответственность

33. Граждане при трудоустройстве на работу в СКФУ при заключении трудового договора ознакамливаются под подпись с Политикой и локальными нормативными актами Университета в сфере противодействия коррупции.

34. Работники СКФУ независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Университета, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.