

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Ученого совета ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» от 24.04.2026 г.

«О реализации политики управления человеческим капиталом: ключевые результаты за 2025 год и текущий период 2026 года»

Заслушав и обсудив доклад проректора по общим вопросам Захарченко Р.Ю., начальника управления кадрового администрирования кандидата экономических наук Распоповой О.Н., начальника управления по работе с персоналом Русановой Е.В. Ученый совет отмечает, что отчетный период характеризуется как этап активного старта инициатив, направленных на преодоление системных вызовов, идентифицированных по итогам реализации политики управления человеческим капиталом предыдущего периода. *Политика управления человеческим капиталом СКФУ* на текущем этапе направлена на привлечение, развитие, мотивацию и удержание высокопотенциальных сотрудников для достижения стратегических целей университета.

Общая численность персонала университета с учетом филиалов на текущий момент составляет 3055 человек, в том числе научно-педагогических работников 1429 человек, административно-управленческого персонала 515 человек, учебно-вспомогательного персонала 455 человек и иных категорий персонала 476 человек.

В структуре научно-педагогических работников, профессорско-преподавательский состав составляет 1329 человек, из них ППС по основному месту работы – 1042, научные работники – 101 человек. Численность педагогических работников СПО составляет 180 человек, педагогических работников общего образования – 28 учителей. Возрастная структура НПП с основным местом работы в СКФУ, с учетом филиалов, характеризуется долей работников в возрасте до 39 лет в размере 33,5%, средний возраст НПП составляет 46 лет, что свидетельствует об успешной реализации мер по омоложению кадрового состава. Остепенность кадрового состава научно-педагогических работников составляет 64,2 %, в том числе 169 НПП имеют учёную степень доктора наук, 749 – кандидата наук.

Обучение по программам различного профиля прошли 2086 сотрудников. В рамках данного направления были реализованы следующие мероприятия:

1. *Обязательное обучение персонала* в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами. В их числе масштабная программа

дополнительного профессионального образования для профессорско-преподавательского состава и педагогических работников (по ОМР и ВВС) «Цифровые технологии в профессиональной деятельности преподавателя: инструменты и методы работы в электронной информационно-образовательной среде вуза по профилю преподаваемых дисциплин», охватившая 1627 работников головного вуза и филиалов. Для преподавателей со стажем работы менее трех лет была организована программа ДПО «Современная методика преподавания в высшей школе», которую прошли 54 молодых преподавателя. Особое внимание уделяется обучению персонала в рамках реализуемой антикоррупционной политики. Обучение по различным направлениям по данному профилю за отчетный период прошли 114 сотрудников. Также ведется системная работа по организации обучения по охране труда.

2. *Профессиональное развитие.* Обучение на базе внешних организаций по заявкам сотрудников прошел 291 человек.

3. *Внутренние программы.* Для преодоления разрыва между компетенциями НПР и задачами технологического лидерства была разработана и реализована программа для ученых и АУП научно-исследовательского блока. Продолжена реализация программы педагогического мастерства для начинающих преподавателей. Впервые была реализована программа для руководителей образовательных программ. Участниками внутренних программ стали 189 сотрудников.

В 2026 году был дан старт программе формирования управленческого кадрового резерва. На текущий момент обучение проходит 31 сотрудник.

Одним из значимых мероприятий, реализованных в 2026 году, является проведение окружной Школы Российского научного фонда, участниками которой наряду с сотрудниками СКФУ стали представители Консорциума вузов Северного Кавказа. Общее число участников в очном формате превысило 213 человек, более 50 человек были подключены к онлайн-трансляции. Это первое образовательное мероприятие подобного уровня и масштаба, проведенное на базе СКФУ.

В отчетном периоде СКФУ заключено 58 целевых договоров об обучении, предусматривающих обязательство последующей работы в СКФУ в течение трех лет. В рамках системы поддержки ученых университета победителями конкурсного отбора в целевую докторантуру и получателями грантовой поддержки на проведение научно-исследовательских работ по теме диссертации в размере 500 тыс. рублей стали 5 сотрудников университета.

Впервые в университете был проведен конкурс педагогического мастерства «Лучший преподаватель СКФУ». Данная инициатива

способствует распространению и обмену лучшими практиками о современной методике преподавания в высшей школе. Конкурс проводился по 3 номинациям «Лучший профессор», «Лучший преподаватель», «Лучший начинающий преподаватель». Финалистами конкурса стали 15 человек.

За отчетный период оформлено и вручено 417 *наград и поощрений*, из них: государственные – 1; ведомственные – 9, краевые – 17; внутренние – 390.

Создана *система заботы о здоровье* (600 сотрудников посетили бассейн и тренажерный зал, занятия оздоровительной гимнастикой за счет работодателя) и *социальной поддержки* (92 сотрудника и членов их семей обеспечены служебным жильем).

В рамках развития корпоративной культуры были проведены 28 *корпоративных мероприятий*, участниками которых стали 2055 сотрудников и их детей. Традиционно университетом были выделены средства на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников. Подарки получили 1515 детей сотрудников.

На официальном сайте университета разработаны и внедрены следующие информационные ресурсы: Работа в СКФУ, Конкурс ППС, Конкурс НР, Справочник преподавателя, Справочник исследователя, Справочник сотрудника, СКФУ в лицах и Спасибо СКФУ.

В целях укомплектования кадрового состава педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на конкурс и выборы было объявлено 548 ставок. Для участия в конкурсе и выборах было подано 557 заявлений.

В марте 2025 года совместно с АНО «ЦЗ Машук» запущена пилотная школа педагогического мастерства для 50 преподавателей СКФУ. В 2027 году планируется реализация окружной школы для ППС членов Консорциума вузов Северного Кавказа.

В отчётном периоде администрацией университета и первичной профсоюзной организацией работников СКФУ велась активная работа по анализу исполнения положений и внесению изменений в действующий коллективный договор на 2024-2027 годы. Работа, организованная в рамках социального партнёрства, позволяет укрепить социальную защищённость работников и повышает привлекательность СКФУ, как социально ответственного работодателя.

Политика управления человеческим капиталом нацелена на обеспечение статуса СКФУ как одного из самых привлекательных работодателей на академическом рынке труда СКФО, обладающего передовой системой мотивации и развития человеческого капитала в сфере исследований и

