



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

ПРИКАЗ

от 16.07.2026

№ 1742-0

**Об утверждении Порядка расчета размеров оплаты
экспертно-аналитических работ ФГАОУ ВО
«Северо-Кавказский федеральный университет»**

В целях популяризации экспертно-аналитической деятельности, стимулирования участия в ней работников и выполнения задач экспертно-аналитического центра ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее – СКФУ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок расчета размеров оплаты экспертно-аналитических работ ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее – Порядок) согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Директору департамента информационной политики и коммуникаций Соколовой Л. Н. обеспечить размещение информации на официальном сайте СКФУ.

3. Руководителю экспертно-аналитического центра Пасько Е.А.

- обеспечить учет принятых коллективных экспертно-аналитических работ, выполненных в соответствии с тематическим заданием, индивидуальных экспертно-аналитических работ в форме выступления, комментария, интервью в СМИ либо других источниках, приравненных к ним;

- в сроки, указанные в Порядке, определять размеры выплаты с учетом вида экспертно-аналитических работ, доли участия работников по каждому проекту, выполненному ВТК, оформлять служебную записку с пофамильными списками на оплату на имя ректора СКФУ, согласовывать ее с заместителем проректора – начальником управления стратегического развития, проректором по стратегическому развитию, планово-финансовым управлением.

4. Управлению кадрового администрирования обеспечивать подготовку проекта приказа на установление выплат.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по стратегическому развитию

В. А. Фадеев

Приложение

Утвержден приказом

от 16.07. 2026 г. № 1742-Д

Порядок расчета размеров оплаты экспертно-аналитических работ ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Предметом оценки является коллективная или индивидуальная экспертно-аналитическая работа (далее – ЭАР), выполненная в соответствии с утвержденным тематическим заданием (далее – ТЗ) или в случае индивидуальных оперативных работ по устному распоряжению ректора или проректора по стратегическому развитию.

Виды экспертно-аналитических работ:

- аналитическое исследование (коллективная, индивидуальная);
- экспертное заключение (коллективная, индивидуальная);
- экспертное мнение (индивидуальная).

1. Порядок расчета размеров оплаты коллективных экспертно-аналитических работ.

Размеры оплаты работы экспертов за успешное выполнение одного экспертно-аналитического мероприятия (обследование, анализ, аналитическая записка, экспертное мнение и т. п.) в рамках запланированного ТЗ, утвержденного приказом проректора по стратегическому развитию или по распоряжению ректора без учета начисления страховых взносов:

- руководитель временного трудового коллектива – 15000 руб.;
- член временного трудового коллектива – 12000 руб.

Общая максимальная сумма оплаты работы экспертов за успешное выполнение 1 ТЗ = (1 руководитель временного трудового коллектива × 15000 руб. × количество проведенных экспертно-аналитических мероприятий) + (1 член временного трудового коллектива × 12000 руб. × количество проведенных экспертно-аналитических мероприятий + 2 член временного трудового коллектива × 12000 руб. × количество проведенных экспертно-аналитических мероприятий + + N член временного трудового коллектива × 12000 руб. × количество проведенных экспертно-аналитических мероприятий), где N – количество членов временного трудового коллектива.

Система оценки – от 1 до 100 баллов, 1 балл эквивалентен 1 %.

Критерии оценки:

№	Содержание	Баллы
Коллективные экспертно-аналитические работы		
1	Анализ состояния и проблематики исследованной темы с учетом государственной статистики, документов стратегического планирования, нормативно-правовой базы	40
2	Наличие и практическая ценность предложенных решений	50

3	Оформление экспертно-аналитических материалов с соблюдением единого стиля	10
Итого		100

Фактическая сумма оплаты коллективной экспертно-аналитической работы по итогам комиссионной приемки: общая максимальная сумма оплаты работы экспертов за успешное выполнение $1 \text{ ТЗ} \times N\%$, где N – оценка качества выполнения ТЗ.

Требования к итоговым документам коллективной экспертно-аналитической работы:

- аналитический доклад: объем – от 30 до 50 страниц;
- аналитическая записка: объем – от 6 до 12 страниц;
- аннотация: объем – 1 страница;
- презентация (иллюстрация аналитики, основных выводов и предложений): объем – от 5 до 12 слайдов.

2. Порядок расчета размеров оплаты индивидуальных экспертно-аналитических работ и выступления, комментария, интервью в СМИ экспертов СКФУ.

За выполнение одной индивидуальной ЭАР, выполненной по поручению ректора, проректора по стратегическому развитию или заместителя проректора – начальника управления стратегического развития выступление, комментарий, интервью в СМИ эксперт получает оплату в размере – 3000 руб. – при наличии активной ссылки.

Выплаты осуществляются не чаще 1 раза в месяц и не реже 1 раза в 3 месяца, на основании служебной записки руководителя Центра или иного уполномоченного лица исходя из следующего расчета, служебная записка на выплату формируется не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, не реже, чем 1 раз в квартал:

Сумма оплаты работы экспертов за успешное выполнение 1 индивидуальной ЭАР = $(F \times 3000 \text{ руб.})$, где F – количество выполненных работ, имеющих подтверждение своей актуальности и востребованности в виде публикации или упоминания в федеральных средствах массовой информации, либо других источниках, приравненных к ним.

Требования к итоговым документам индивидуальной экспертно-аналитической работы:

- аналитическая записка: объем – от 1 до 2 страниц.

3. Порядок комиссионной оценки экспертно-аналитических работ.

Комиссионной оценке подвергаются только коллективные экспертно-аналитические работы. Оплата экспертно-аналитических работ, выполненных экспертами СКФУ в рамках утвержденных тематических заданий, осуществляется на основании протокола общего собрания ВТК, заключений каждого члена комиссии, акта приемки-сдачи работ (этапа работ), утвержденного проректором по стратегическому развитию или уполномоченным лицом, и служебной записки руководителя экспертно-аналитического центра СКФУ. Индивидуальная ЭАР считается успешно

выполненной при наличии не менее 1 публикации или упоминания в федеральных средствах массовой информации, либо других источниках, приравненных к ним.