

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Утверждено
решением Ученого совета СКФУ
протокол № 1 от «28» августа 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании публикационной активности,
организации конференций, участия в конференциях работников
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Ставрополь, 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулировании публикационной активности, организации конференций, участия в конференциях работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее – Положение) разработано в целях организации системы мероприятий, способствующих увеличению участия работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее – Университет, СКФУ) в международных и всероссийских конференциях и увеличению количества публикаций работников в российских и зарубежных научных изданиях, повышению их качества в рамках реализации научно-исследовательской политики и программы развития СКФУ на 2021–2030 годы, а также повышения позиций Университета в российских и мировых рейтингах университетов и научно-исследовательских организаций.

1.2. Положение определяет виды стимулирующих выплат и порядок материального стимулирования публикационной активности, организации конференций, участия в конференциях работников СКФУ.

1.3. Положение определяет меры по соблюдению научной этики в области публикационной активности, недопущение популистского (сомнительного) авторства, популистского (договорного) цитирования, фальсификации результатов научных исследований.

1.4. В настоящем Положении применяются следующие понятия и определения:

Публикационная активность – результат научно-исследовательской деятельности автора или научного коллектива, или иного коллективного автора (организация, регион, страна), воплощенный в виде научной публикации.

Индексирование в информационно-аналитической системе научного цитирования – размещение информации о журнале, публикациях, метаданных в информационно-аналитической системе научного цитирования или размещение публикаций в журнале, информация о котором уже содержится в информационно-аналитической системе научного цитирования.

Публикация – научное, публицистическое, научно-популярное сочинение, которое может быть представлено в виде: статьи, биографии, монографии, резюме, конспектов, клинических исследований, поправок, ошибок, тезисов докладов и т.д.

Статья – научное, публицистическое, научно-популярное сочинение небольшого размера в сборнике, журнале или газете.

Монография - научный труд в форме книги, посвященный

всестороннему, углубленному исследованию одной узкой темы или проблемы.

Научная конференция - форма организованного научного мероприятия, объединяющего ученых, исследователей, специалистов и практиков, по составу участников могут быть - региональными, национальными или международными. По качественному составу докладчиков могут быть представительными или нет.

Пленарный и ключевой доклад – это доклад, представляемый на общем собрании участников научной конференции, симпозиума, конгресса или иного научного мероприятия, посвященный наиболее актуальным, фундаментальным или обобщающим вопросам, представляющим широкий интерес для всех участников мероприятия. Пленарные и ключевые доклады на представительных конференциях представляются ведущими учеными или специалистами в соответствующей области.

Приглашенный доклад – это выступление на научной конференции, представленное по приглашению организационного комитета мероприятия выдающимся ученым и специалистом, с целью освещения наиболее актуальных, перспективных или значимых направлений в рамках тематики конференции, либо представления результатов выдающихся научных исследований. Приглашенные доклады часто являются пленарными или ключевыми в рамках секционных заседаний и характеризуются высокой научной ценностью и широким интересом для участников.

Материалы конференции - непериодический сборник (или публикация в сборнике), содержащий итоги конференции в виде докладов.

Редакционная коллегия научного журнала – это коллегиальный орган, состоящий из ведущих специалистов в предметной области журнала, ответственный за формирование редакционной политики, отбор и принятие к публикации представленных рукописей, обеспечение высокого научного уровня и качества публикуемых материалов, а также за поддержание репутации журнала. К ним не относятся приглашенные редакторы специальных выпусков.

Web of Science – информационно-аналитическая система цитирования компании Clarivate (<https://access.clarivate.com>).

Scopus – информационно-аналитическая система цитирования компании Elsevier (www.scopus.com).

Квартиль Q – категория научных журналов, которую определяют библиометрические показатели, отражающие уровень цитируемости, то есть востребованность журнала научным сообществом, для базы данных Web of Science на основе Journal Citation Reports (JCR), для базы данных Scopus на основе SCIMago Journal Rank (SJR).

«Белый список» – перечень наиболее авторитетных российских и международных научных журналов, созданный с целью мониторинга и оценки публикационной активности российских ученых.

Перечень журналов ВАК - официальный список рецензируемых научных изданий, утвержденный Высшей аттестационной комиссией (ВАК) при Минобрнауки РФ, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней кандидата и доктора наук.

Аффилиация – указание на связь автора публикации с той или иной научной, образовательной или экспертной организацией. Может быть указано место основной работы автора или организация, где проводились исследования.

Зарубежный соавтор – автор публикации, указавший в аффилиации организацию, страна местонахождения которой отлична от России.

1.5. Правом на получение стимулирующей выплаты обладают работники СКФУ, занимающие на момент подачи документов на стимулирование должности профессорско-преподавательского состава, научных работников и учебно-вспомогательного персонала Университета независимо от доли, занимаемой ими ставки и типа места работы.

1.6. Обязательным условием назначения стимулирующей выплаты является указание в авторских реквизитах (аффилиации) в качестве места работы или учебы: Северо-Кавказский федеральный университет (на русском языке), North-Caucasus Federal University (на английском языке).

1.7. Университет принимает Положения Декларации Совета по этике научных публикаций АНРИ (<https://rassep.ru/sovet-po-etike/manifesty/deklaratsiya/>) и признает неэтичным следующее поведение авторов, аффилированных с Университетом:

- обращение к агентским услугам коммерческих организаций, которые предоставляют услуги по написанию научных рукописей на заказ и/или предлагают покупку (со)авторства в этих работах;
- манипуляции с авторством - подарочное авторство, покупное и приписное авторство, призрачное (невидимое) авторство и др.

Авторы, чьи статьи были официально ретрагированы, лишаются права на получение стимулирующих выплат сроком на 3 года с момента публикации решения о ретракции и принятия научно-техническим советом СКФУ решения о подтверждении таких нарушений.

1.8. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом Университета.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. Положение определяет порядок материального стимулирования за следующие достижения:

- материальное стимулирование публикационной активности сотрудников за публикации, проиндексированные в изданиях первого или второго уровня (БС У1, БС У2) Белого списка и одновременно индексируемые в изданиях первого или второго квартиля (Q1, Q2) Scopus и/или Web of Science Core Collection, а также за публикации в области компьютерных наук типа «Conference Proceedings», сделанные на конференциях уровня А* по списку конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE (далее – публикации БС У1, БС У2);
- материальное стимулирование публикационной активности сотрудников за публикации, проиндексированные в изданиях первой категории (К1) из перечня рецензируемых научных изданий Высшей аттестационной комиссии, не входящих в Белый список первого и второго уровня (БС У1, БС У2) и издания первого и второго квартиля (Q1, Q2) Scopus и/или Web of Science Core Collection (далее – публикации К1);
- материальное стимулирование работников за издание монографий;
- материальное стимулирование работников за участие в редакционных коллегиях (далее – редколлегии);
- материальное стимулирование работников за участие в конференциях;
- материальное стимулирование работников за организацию международных конференций (далее – конференции).

3. Материальное стимулирование публикационной активности сотрудников за публикации, проиндексированные в изданиях первого или второго уровня (БС У1, БС У2) Белого списка и одновременно индексируемые в изданиях первого или второго квартиля (Q1, Q2) Scopus и/или Web of Science Core Collection, а также за публикации в области компьютерных наук типа «Conference Proceedings», сделанные на конференциях уровня А* по списку конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE

3.1. Для стимулирования публикационной активности к учету принимаются труды, опубликованные в изданиях, включенных в «Белый список» научных журналов (далее БС), который утверждается Межведомственной рабочей группой по формированию и актуализации «Белого списка» научных журналов, созданной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с поручением

Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации (№ ДЧ-П8-60 пр. от 27.06.2022). Сведения о журналах, включенных в актуальную версию БС, размещены на сайте: <https://journalrank.rcsi.science/ru/>.

3.2. Основания для назначения стимулирующей выплаты за публикации БС У1, БС У2

3.2.1. К учету для стимулирования принимаются оригинальные публикации в изданиях, включенных в БС: <https://journalrank.rcsi.science/ru/>.

3.2.2. Одновременно с наличием издания в БС для назначения стимулирующей выплаты публикация должна быть проиндексирована:

- для изданий, включенных только в БС — на платформе <https://www.elibrary.ru>;

- для журналов БС, индексируемых в международных базах данных (МБД) Scopus и/или Web of Science Core Collection, индексация публикации в соответствующей базе: <https://www.scopus.com>, <https://www.webofscience.com> (определение квартиля издания: <https://www.scimagojr.com>; <https://wos-journal.info>).

3.2.3. К учету для стимулирования принимаются публикации в области компьютерных наук типа «Conference Proceedings», сделанные на конференциях уровня А* по списку конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE, проиндексированные в соответствующей базе: <https://www.scopus.com>, <https://www.webofscience.com> (определение квартиля издания: <https://www.scimagojr.com>; <https://wos-journal.info>) (Приложение №1)

3.2.4. Назначение стимулирующей выплаты осуществляется после подтверждения факта индексации публикации в одной из баз данных, перечисленных в пп 3.2.1. - 3.2.3. п 3.2 настоящего Положения.

3.2.5. Стимулирующие выплаты осуществляются в отношении следующих типов публикаций, представленных в изданиях БС: научная статья (Article); обзорная статья (Review); материалы конференции (Conference Proceedings) уровня А* по списку конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE. Тип публикации определяется по метаданным, представленным в базах данных, перечисленных в пп 3.2.1 – 3.2.3. п 3.2 настоящего Положения и/или размещенным на официальном сайте издания.

3.2.6. К рассмотрению принимаются публикации, для которых выполнены требования законодательства Российской Федерации в области открытого опубликования и экспортного контроля, получены заключения о возможности открытого опубликования и экспертное заключение Внутривузовской комиссии экспортного контроля Университета (для технических и естественных наук).

3.3. Основания для отказа в стимулирующей выплате за публикации БС У1, БС У2

3.3.1. Отсутствие или неверное написание названия Университета (в соответствии с указанными в п. 1.6. настоящего Положения наименованиями) в аффилиации, что повлекло невозможность «привязки» публикации к профилю Университета в базах данных, перечисленных в пп 3.2.1. и пп 3.2.3. п 3.2.

3.3.2. Тип публикации, не соответствующий пп 3.2.5 п 3.2. настоящего Положения (Data Paper; Letter; Book; Book Chapter; Conference Paper; Erratum; Note; Retracted; Conference Review; Editorial; Addendum; Case report; Correspondence и пр.).

3.3.3. Несоблюдение требований пп 3.2.6. п 3.2 настоящего Положения.

3.3.4. Обнаружение фактов неэтичного и неакадемичного поведения авторов, аффилированных с Университетом.

3.3.5. При обнаружении фактов грубого нарушения требований научной этики, указанных в п 1.7, авторы, чьи статьи были официально ретрагированы, лишаются права на получение стимулирующих выплат сроком на 3 года с момента публикации решения о ретракции и принятия научно-техническим советом СКФУ решения о подтверждении таких нарушений.

3.4. Определение размера стимулирующей выплаты за публикации БС У1, БС У2

3.4.1. Размер стимулирующих выплат за публикации ежегодно утверждается приказом по Университету и публикуется на официальном сайте СКФУ (Приложение 2). При определении размера стимулирующей выплаты за публикации учитывается уровень журнала в БС: <https://journalrank.rcsi.science/ru/>.

3.4.2. Согласно уровню журнала в БС, в рамках текущего Положения, издания подразделяются на следующие группы:

- группа «А» - публикации типов Article, Review, входящие в 1-й уровень БС;

- группа «Б» - публикации типов Article, Review, входящие во 2-й уровень БС.

3.4.3. В случае если издание, включенное в БС уровня 1 или уровня 2, индексируется в МБД Web of Science и/или Scopus (первый и/или второй квартиль - Q1, Q2) по значению импакт-фактора (Journal Impact Factor (JIF) и/или показателя CiteScore, для расчета стимулирующей выплаты в группах «А» и «Б» применяется повышающий коэффициент.

Для публикаций группы «А»:

- для изданий уровня 1 БС публикаций типов Article, Review и одновременно входящих в 1 квартиль (Q1) МБД Web of Science и/или Scopus – коэффициент 2;

- для изданий уровня 1 БС публикаций типов Article, Review и одновременно входящих во 2 квартиль (Q2) МБД Web of Science и/или Scopus – коэффициент 1,5;

Для публикаций группы «Б»:

- для изданий уровня 2 БС публикаций типов Article, Review и одновременно входящих в 1 квартиль (Q1) МБД Web of Science и/или Scopus – коэффициент 2;

- для изданий уровня 2 БС публикаций типов Article, Review и одновременно входящих во 2 квартиль (Q2) МБД Web of Science и/или Scopus – коэффициент 1,5.

3.4.4. Публикации в области компьютерных наук типа «Conference Proceedings», сделанные на конференциях уровня А* по списку конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE приравняются к группе «А»: уровень 1 БС с повышающим коэффициентом – 2.

3.4.5. Если издание включено одновременно в несколько ведущих систем цитирования и значение его квартиля в рейтингах различается, учитывается наиболее выгодный для автора вариант.

3.4.6. При наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы из средств любого гранта (финансируемого проекта), получателем которого является Университет, выплата производится в размере 50% от суммы стимулирующей выплаты за публикацию, утвержденной приказом СКФУ, с учетом повышающего коэффициента.

3.4.7. При расчете размера выплат за публикации в издательствах MDPI, Hindawi, Scientific reports применяется коэффициент 0,5; в издательстве Elsevier публикаций типа Gold Open Access - коэффициент 0.

3.4.8. При наличии у работника Университета в публикации двух и более аффилиаций, размер стимулирующей выплаты сокращается в число раз соразмерное количеству аффилиаций автора с другими организациями.

3.4.9. Размер стимулирующей выплаты каждому работнику Университета определяется как произведение размера выплаты за публикацию, вычисляемого в соответствии с пп 3.4.2. – 3.4.8. п 3.4. настоящего Положения, на процент личного участия конкретного автора - работника СКФУ в создании публикации. Формула расчета итоговой выплаты автору за публикацию: процент личного участия автора (от 0 до 1) x Размер выплаты за 1 публикацию (с учетом повышающих и понижающих коэффициентов согласно пп 3.4.2. – 3.4.7 п 3.4.) x Доля аффилиаций авторов с СКФУ, где Доля аффилиаций

авторов с СКФУ = (Доля аффилиации с СКФУ Автора¹+Доля аффилиации с СКФУ Автора² ...Доля аффилиации с СКФУ Автораⁿ).

3.4.10. Распределение вклада авторов Университета в публикацию фиксируется в Уведомлении о публикации (далее – Уведомление) (Приложение 4). В случае непредставления авторами согласованного Уведомления, авторский вклад распределяется в равных долях между всеми авторами.

3.4.11. При наличии у автора нескольких публикаций, удовлетворяющих условиям настоящего Положения, выплаты за каждую из них суммируются.

3.5. Порядок реализации мер по стимулированию публикаций БС У1, БС У2

3.5.1. Стимулирование публикационной активности работников Университета осуществляется ежеквартально (4 раза в год) посредством единовременной разовой стимулирующей выплаты в отношении публикаций, соответствующих п 3.2. настоящего Положения, имеющих на момент подачи документов на стимулирование вне зависимости от года выхода публикации в свет.

3.5.2. Научная библиотека Университета:

- осуществляет проверку индексации журналов, в которых размещены публикации, в соответствии с пп 3.2.1. – 3.2.6. п 3.2. настоящего Положения;
- ведет учет и анализ публикаций;
- запрашивает информацию о финансовой поддержке публикаций из средств финансируемых проектов, получателем которых является Университет, у Центра научных грантов и исследовательских программ департамента науки Университета;
- запрашивает информацию о наличии экспертных заключений внутривузовской комиссии экспортного контроля СКФУ у Центра научной инфраструктуры и экспортного контроля департамента науки Университета;
- оформляет Уведомления и отправляет их на согласование авторам.

3.5.3. Научная библиотека Университета определяет размер стимулирующих выплат в соответствии с п. 3.4. настоящего Положения, оформляет постатейные и пофамильные списки на материальное стимулирование ежеквартально (до 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 15 января).

3.5.4. В срок до 20 апреля, 20 июля, 20 октября, 20 января календарного года Научная библиотека Университета передает постатейные и пофамильные списки на материальное стимулирование в Департамент науки. Департамент науки согласовывает постатейные и пофамильные списки на материальное стимулирование с проректором по научной работе, руководителями

структурных подразделений.

3.5.5. В срок до 25 апреля, 25 июля, 25 октября, 25 января соответственно Департамент науки готовит и направляет служебные записки с пофамильными списками на материальное стимулирование с указанием размеров предусмотренных выплат в планово-финансовое управление и управление кадрового администрирования для подготовки проекта приказа на установление выплат.

4. Материальное стимулирование публикационной активности сотрудников за публикации, проиндексированные в изданиях первой категории (К1) из перечня рецензируемых научных изданий Высшей аттестационной комиссии, не входящих в Белый список первого и второго уровня (БС У1, БС У2) и издания первого и второго квартиля (Q1, Q2) Scopus и/или Web of Science Core Collection

4.1. Основания для назначения стимулирующей выплаты за публикации К1

4.1.1. К учету для стимулирования принимаются оригинальные публикации в изданиях первой категории (К1) из перечня рецензируемых научных изданий Высшей аттестационной комиссии (далее – ВАК), не входящих в Белый список первого и второго уровня (БС У1, БС У2) и издания первого и второго квартиля (Q1, Q2) Scopus и/или Web of Science Core Collection.

4.1.2. Назначение стимулирующей выплаты осуществляется после подтверждения факта индексации публикации на платформе <https://www.elibrary.ru> (определение категории: <https://vak.gisnauka.ru/documents/editions>).

4.1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в отношении следующих типов публикаций: научная статья (Article), обзорная статья (Review). Тип публикации определяется по метаданным, представленным на платформе <https://www.elibrary.ru> и/или размещенным на официальном сайте издания.

4.1.4. К рассмотрению принимаются публикации, для которых выполнены требования законодательства Российской Федерации в области открытого опубликования и экспортного контроля, получены заключения о возможности открытого опубликования и экспертное заключение Внутривузовской комиссии экспортного контроля Университета (для технических и естественных наук).

4.2. Основания для отказа в стимулирующей выплате за публикации К1

4.2.1. Основания для отказа в стимулирующей выплате аналогичны основаниям, указанным в п 3.3.

4.3. Определение размера стимулирующей выплаты за публикации К1

4.3.1. Размер стимулирующих выплат за публикации ежегодно утверждается приказом по Университету и публикуется на официальном сайте СКФУ (Приложение 3).

4.3.2. При наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы из средств любого гранта (финансируемого проекта), получателем которого является Университет, выплата производится в размере 50% от суммы стимулирующей выплаты за публикацию, утвержденной приказом по Университету.

4.3.3. При наличии у работника Университета в публикации двух и более аффилиаций, размер стимулирующей выплаты сокращается в число раз соразмерное количеству аффилиаций автора с другими организациями.

4.3.4. Распределение вклада авторов Университета в публикацию фиксируется в Уведомлении о публикации (Приложение 4). В случае непредставления авторами согласованного Уведомления, авторский вклад распределяется в равных долях между всеми авторами.

4.3.5. При наличии у автора нескольких публикаций, удовлетворяющих условиям настоящего Положения, выплаты за каждую из них суммируются.

4.4. Порядок реализации мер по стимулированию публикаций К1

4.4.1. Стимулирование публикационной активности работников Университета осуществляется посредством единовременной разовой стимулирующей выплаты по итогам года в отношении публикаций, соответствующих п 4.1. настоящего Положения, имеющих на момент подачи документов на стимулирование вне зависимости от года выхода публикации в свет.

4.4.2. Научная библиотека Университета:

- осуществляет проверку индексации журналов, в которых размещены публикации, в соответствии с пп 4.1.2. – 4.1.3. п 4.1.;

- ведет учет и анализ публикаций;

- запрашивает информацию о финансовой поддержке публикаций из средств финансируемых проектов, получателем которых является Университет, у Центра научных грантов и исследовательских программ Университета;

- запрашивает информацию о наличии экспертных заключений внутривузовской комиссии экспортного контроля Университета у Центра научной инфраструктуры и экспортного контроля Университета;

- оформляет Уведомления и отправляет их на согласование авторам.

4.4.3. Научная библиотека Университета определяет размер стимулирующих выплат в соответствии с п 4.3. настоящего Положения, оформляет постатейные и пофамильные списки на материальное стимулирование по итогам года (до 15 февраля).

4.4.4. В срок до 20 февраля календарного года, Научная библиотека

Университета передает постатейные и пофамильные списки на материальное стимулирование в Департамент науки. Департамент науки согласовывает постатейные и пофамильные списки на материальное стимулирование с проректором по научной работе, руководителями структурных подразделений.

5. Материальное стимулирование работников за издание монографий

5.1. Основания для назначения стимулирующей выплаты за издание монографий

5.1.1. К учёту для назначения стимулирующей выплаты принимаются рецензируемые текстовые печатные монографии при одновременном соблюдении следующих условий:

- монография опубликована издательством, входящим в перечень ведущих российских и зарубежных издательств, утверждённый на Научно-техническом совете СКФУ (Приложение 5);

- изданию присвоен международный стандартный номер книги ISBN;

- тираж монографии составляет не менее 100 экземпляров;

- общий объём монографии — не менее 10 условных печатных листов (150–170 страниц формата А4); при этом в коллективной монографии личный вклад каждого автора должен составлять не менее 5 условных печатных листов (75–85 страниц формата А4);

- монография опубликована в течение календарного года, предшествующего году учёта;

- обязательна аффилиация автора с СКФУ.

5.1.2. К рассмотрению принимаются монографии, для которых выполнены требования законодательства Российской Федерации в области открытого опубликования и экспортного контроля, получены заключения о возможности открытого опубликования и экспертное заключение Внутривузовской комиссии экспортного контроля Университета (для технических и естественных наук).

5.2. Основания для отказа в стимулирующей выплате за издание монографий

5.2.1. Основания для отказа в стимулирующей выплате аналогичны основаниям, указанным в п 3.3.

5.3. Определение размера стимулирующей выплаты за издание монографий

5.3.1. Размер стимулирующей выплаты за монографию ежегодно утверждается приказом по Университету и публикуется на официальном сайте

СКФУ (Приложение 6).

5.3.2. При наличии у работника Университета в монографии двух и более аффилиаций, размер стимулирующей выплаты сокращается в число раз соразмерное количеству аффилиаций автора с другими организациями.

5.3.3. Распределение вклада авторов Университета в монографию фиксируется в Уведомлении о публикации (Приложение 4). В случае непредставления авторами согласованного Уведомления, авторский вклад распределяется в равных долях между всеми авторами.

5.4. Порядок реализации мер по стимулированию издания монографий

5.4.1. Стимулирование работников Университета за издание монографий осуществляется посредством единовременной разовой стимулирующей выплаты по итогам года.

5.4.2. Научная библиотека Университета:

- осуществляет сбор Уведомлений о публикации монографий (Приложение 4) в соответствии с пп 5.1.1. – 5.1.2 п 5.1.;

- ведет учет монографий;

- запрашивает информацию о финансовой поддержке монографий из средств финансируемых проектов, получателем которых является Университет у Центра научных грантов и исследовательских программ департамента науки Университета;

- запрашивает информацию о наличии экспертных заключений внутривузовской комиссии экспортного контроля Университета у Центра научной инфраструктуры и экспортного контроля департамента науки Университета;

- оформляет Уведомления и отправляет их на согласование авторам.

5.4.3. Научная библиотека Университета определяет размер стимулирующих выплат в соответствии с пп 5.3.1. – 5.3.3 п 5.3. настоящего Положения, оформляет постатейные и пофамильные списки на материальное стимулирование по итогам года (до 15 февраля).

5.4.4. В срок до 20 февраля календарного года Научная библиотека Университета передает пофамильные списки на материальное стимулирование в Департамент науки. Департамент науки согласовывает пофамильные списки на материальное стимулирование с проректором по научной работе, руководителями структурных подразделений.

6. Материальное стимулирование работников за участие в редакционных коллегиях

6.1. Основания для назначения стимулирующей выплаты за участие в

редколлегиях

6.1.1. Учитывается участие (вхождение в состав) в редакционных коллегиях научных журналов и научных сборников, индексируемых в международных наукометрических базах данных Web of Science и/или Scopus. Исключение составляет участие в качестве приглашенного редактора специальных выпусков.

6.1.2. Факт вхождения в состав редакционной коллегии подтверждается официальной информацией, размещенной на сайте соответствующего научного журнала или сборника, либо официальным письмом от издателя.

6.2. Основания для отказа в стимулирующей выплате за участие в редколлегиях

6.2.1. Основаниями для отказа в стимулирующей выплате за работу в редколлегиях научных журналов являются нарушения публикационной этики: плагиат, фальсификация/фабрикация данных, конфликт интересов, использование неопубликованных материалов в личных целях, а также незаконное авторство (присвоение или включение лиц, не участвовавших в работе).

6.3. Определение размера стимулирующей выплаты за участие в редколлегиях

6.3.1. Размер стимулирующей выплаты за участие (вхождение в состав) в редакционных коллегиях научных журналов и научных сборников ежегодно утверждается приказом по Университету и публикуется на официальном сайте СКФУ (Приложение 6).

6.4. Порядок реализации мер по стимулированию участия в редколлегиях

6.4.1. Стимулирование работников Университета за участие в редколлегиях (вхождение в состав) осуществляется посредством единовременной разовой стимулирующей выплаты по итогам года.

6.4.2. Научная библиотека Университета:

- проводит учет и верификацию участия работников Университета в редколлегиях (вхождение в состав редколлегий) научных журналов на основании предоставленной информации от структурных подразделений Университета в соответствии с пп 6.1.1. – 6.1.2 п 6.1 настоящего Положения;
- оформляет Уведомления и отправляет их на согласование авторам.
- определяет размер стимулирующих выплат в соответствии с пп 6.3.1. п 6.3. настоящего Положения, оформляет пофамильные списки на материальное стимулирование по итогам года (до 15 февраля).

6.4.3. В срок до 20 февраля календарного года Научная библиотека

Университета передает пофамильные списки на материальное стимулирование в Департамент науки. Департамент науки согласовывает пофамильные списки на материальное стимулирование с проректором по научной работе, руководителями структурных подразделений.

7. Материальное стимулирование работников за участие в конференциях

7.1. Основания для назначения стимулирующей выплаты за участие в конференциях

7.1.1. Учитываются выступления с пленарными, ключевыми или приглашёнными докладами на всероссийских и международных представительных¹ конференциях, если организаторами выступают научные институты Российской академии наук (РАН), Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Санкт-Петербургский государственный университет, федеральные университеты, Национальные исследовательские университеты России.

7.1.2. Подтверждающими документами участия с пленарными, ключевыми или приглашёнными докладами являются программа конференции и веб-сайт конференции.

7.2. Определение размера стимулирующей выплаты за участие в конференциях

7.2.1. Размер стимулирующей выплаты за выступления с пленарными, ключевыми или приглашенными докладами на всероссийских и международных конференциях ежегодно утверждается приказом по Университету и публикуется на официальном сайте СКФУ (Приложение 6).

7.3. Основания для отказа в стимулирующей выплате за участие в конференциях

7.3.1. Основанием для отказа в стимулирующей выплате за участие в конференциях является несоответствие мероприятия критериям, указанным в п 7.1.

7.4. Порядок реализации мер по стимулированию участия в конференциях

7.4.1. Стимулирование работников Университета за выступления с пленарными, ключевыми или приглашенными докладами на всероссийских и международных конференциях осуществляется посредством единовременной

¹ Представительной признаётся научная конференция, в которой принимают участие не менее 100 (ста) участников; среди участников присутствуют не менее 3 (трёх) членов Российской академии наук.

разовой стимулирующей выплаты по итогам года.

7.4.2. Центр научной инфраструктуры и экспортного контроля департамента науки Университета:

- проводит учет и верификацию участия работников Университета во всероссийских и международных конференциях с пленарными, ключевыми или приглашенными докладами на основании предоставленной информации от структурных подразделений Университета в соответствии с пп 7.1.1. – 7.1.2 п 7.1 настоящего Положения;

- оформляет Уведомления и отправляет их на согласование участникам конференций;

- определяет размер стимулирующих выплат в соответствии с пп 7.3.1. п 7.3. настоящего Положения, оформляет пофамильные списки на материальное стимулирование по итогам года (до 15 февраля).

7.4.3. В срок до 20 февраля календарного года департамент науки согласовывает пофамильные списки на материальное стимулирование с проректором по научной работе, руководителями структурных подразделений.

8. Материальное стимулирование работников за организацию международных конференций

8.1. Основания для назначения стимулирующей выплаты за организацию конференций

8.1.1. Учитывается участие в организации международных научных конференций, форумов, конгрессов, симпозиумов (далее – мероприятие, конференция), проведенных в отчетном году Университетом в качестве организатора или соорганизатора. Перечень мероприятий утверждается Научно-техническим советом СКФУ.

8.1.2. Мероприятие принимается к учёту при одновременном соблюдении следующих условий: не менее 100 участников, в том числе не менее 5 зарубежных докладчиков и не менее 3 членов Российской академии наук. Факт участия подтверждается включением докладов в программу конференции либо публикацией материалов в сборнике конференции.

8.1.3. Подтверждающими документами участия в организации мероприятия являются:

- приказ о проведении мероприятия с утверждённым организационным комитетом, в состав которого входит работник СКФУ — претендент на стимулирующую выплату;

- программа конференции;

- веб-сайт конференции.

8.2. Определение размера стимулирующей выплаты за организацию конференций

8.2.1. Размер стимулирующей выплаты за участие в организации международных научных конференций, форумов, конгрессов, симпозиумов ежегодно утверждается приказом по Университету и публикуется на официальном сайте СКФУ (Приложение 6).

8.2.2. Размер стимулирующей выплаты каждому работнику Университета определяется как произведение размера выплаты за организацию мероприятия на процент личного участия конкретного работника СКФУ. Формула расчета итоговой выплаты автору за публикацию: процент личного участия работника (от 0 до 1) x Размер выплаты за организацию 1 (одного) мероприятия.

8.2.3. Распределение вклада работников Университета в организацию мероприятия фиксируется в Уведомлении о проведении мероприятия (Приложение 7). В случае непредставления работниками согласованного Уведомления, вклад распределяется в равных долях между всеми работниками СКФУ - участниками оргкомитета мероприятия.

8.3. Основания для отказа в стимулирующей выплате за организацию конференций

8.3.1. Основанием для отказа в стимулирующей выплате за организацию конференций является несоответствие мероприятия критериям, указанным в п 8.1.

8.4. Порядок реализации мер по стимулированию организации конференций

8.4.1. Стимулирование работников Университета участие в организации международных научных конференций, форумов, конгрессов, симпозиумов осуществляется посредством единовременной разовой стимулирующей выплаты по итогам года.

8.4.2. Центр научной инфраструктуры и экспортного контроля Университета:

- проводит учет и верификацию участия работников Университета в организации международных научных конференций, форумов, конгрессов, симпозиумов на основании предоставленной информации от структурных подразделений Университета в соответствии с пп 8.1.1. – 8.1.3 п 8.1. настоящего Положения;
- оформляет Уведомления и отправляет их на согласование участникам конференций;
- определяет размер стимулирующих выплат в соответствии с пп 8.2.1. – 8.2.3. п 8.2. настоящего Положения, оформляет пофамильные списки на материальное стимулирование по итогам года (до 15 февраля).

8.4.3. В срок до 20 февраля календарного года Департамент науки согласовывает пофамильные списки на материальное стимулирование с проректором по научной работе, руководителями структурных подразделений.

9.Формирование итоговых пофамильных списков на материальное стимулирование за публикации К1, издание монографий, участие в редакционных коллегиях, участие в конференциях, организацию конференций

9.1. В срок до 25 февраля Департамент науки готовит единую служебную записку с пофамильными списками на материальное стимулирование за публикации К1, издание монографий, участие в редакционных коллегиях, участие в конференциях, организацию конференций с указанием суммарных размеров предусмотренных выплат каждому участнику данной программы в планово-финансовое управление и управление кадрового администрирования для подготовки проекта приказа на установление выплат.

10.Заключительные положения

10.1. Положение о стимулировании публикационной активности работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах цитирования Web of Science и (или) Scopus (новая редакция) (далее – Положение о стимулировании публикационной активности), утвержденное Ученым советом СКФУ (протокол от 26.09.2023 № 2), изменения в Положение о стимулировании публикационной активности, утвержденные Ученым советом СКФУ (протокол от 28.05.2024 № 13), признать утратившими силу.

СПИСОК КОНФЕРЕНЦИЙ УРОВНЯ А* В КОМПЬЮТЕРНЫХ НАУКАХ ПО РЕЙТИНГУ CORE

№ п/п	Полное название конференции	Сокращенное название
1	National Conference of the American Association for Artificial Intelligence	AAAI
2	International Joint Conference on Autonomous Agents and Multiagent Systems (previously the International Conference on Multiagent Systems, ICMAS, changed in 2000)	AAMAS
3	Association of Computational Linguistics	ACL
4	ACM Multimedia	ACMMM
5	Architectural Support for Programming Languages and Operating Systems	ASPLOS
6	Computer Aided Verification	CAV
7	ACM Conference on Computer and Communications Security	CCS
8	International Conference on Human Factors in Computing Systems	CHI
9	Conference on Learning Theory	COLT
10	Advances in Cryptology	CRYPTO
11	IEEE Conference on Computer Vision and Pattern Recognition	CVPR
12	Data Compression Conference	DCC
13	ACM Conference on Economics and Computation	EC
14	European Software Engineering Conference and the ACM SIGSOFT Symposium on the Foundations of Software Engineering (duplicate was listed as ESEC, removed from DB)	ESEC/FSE
15	International Conference on the Theory and Application of Cryptographic Techniques	EuroCrypt
16	IEEE Symposium on Foundations of Computer Science	FOCS
17	Foundations of Genetic Algorithms	FOGA
18	International Symposium on High Performance Computer Architecture	HPCA
19	International Conference on Automated Planning and Scheduling	ICAPS
20	IEEE International Conference on Computer Vision	ICCV

² https://portal.core.edu.au/conf-ranks/?search=A*&by=all&source=CORE2023&sort=atitle&page=1

21	International Conference on Data Engineering	ICDE
22	IEEE International Conference on Data Mining	ICDM
23	International Conference on Functional Programming	ICFP
24	International Conference on Machine Learning	ICML
25	International Conference on Software Engineering	ICSE
26	IEEE Information Visualization Conference	IEEE Info Vis
27	International Joint Conference on Artificial Intelligence	IJCAI
28	International Joint Conference on Automated Reasoning	IJCAR
29	IEEE International Conference on Computer Communications	INFOCOM
30	Information Processing in Sensor Networks	IPSN
31	ACM International Symposium on Computer Architecture	ISCA
32	IEEE/ACM International Symposium on Mixed and Augmented Reality	ISMAR
33	International Symposium on Symbolic and Algebraic Computation	ISSAC
34	IEEE International Symposium on Wearable Computers	ISWC
35	ACM International Conference on Knowledge Discovery and Data Mining	KDD
36	International Conference on the Principles of Knowledge Representation and Reasoning	KR
37	IEEE Symposium on Logic in Computer Science	LICS
38	ACM International Conference on Mobile Computing and Networking	MOBICOM
39	Usenix Network and Distributed System Security Symposium	NDSS
40	Advances in Neural Information Processing Systems (was NIPS)	NeurIPS
41	ACM Conference on Object Oriented Programming Systems Languages and Applications	OOPSLA
42	Usenix Symposium on Operating Systems Design and Implementation	OSDI
43	IEEE International Conference on Pervasive Computing and Communications	PERCOM
44	ACM-SIGPLAN Conference on Programming Language Design and Implementation	PLDI
45	ACM Symposium on Principles of Distributed Computing	PODC
46	ACM SIGMOD-SIGACT-SIGART Conference on Principles of Database Systems	PODS
47	ACM-SIGACT Symposium on Principles of Programming Languages	POPL

Приложение 2
к Положению о стимулировании публикационной активности,
организации конференций, участия в конференциях работников
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Материальное стимулирование публикационной активности сотрудников за публикации, проиндексированные в изданиях первого или второго уровня (БС У1, БС У2) Белого списка и одновременно индексируемых в изданиях первого или второго квартиля (Q1, Q2) Scopus и/или Web of Science Core Collection

Группа	Уровень Белого списка	Базовая стоимость группы	Повышающий коэффициент за 1 квартиль (Q1) МБД	Повышающий коэффициент за 2 квартиль (Q2) МБД
«А» (Article, Review)	БС У1	XXX	2	1,5
«Б» (Article, Review)	БС У2	XXX	2	1,5

1. При наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы из средств любого гранта (финансируемого проекта), получателем которого является Университет, выплата производится в размере 50% от суммы стимулирующей выплаты за публикацию, утвержденной приказом СКФУ.
2. При расчете размера выплат за публикации в издательствах MDPI, Hindawi, Scientific reports применяется коэффициент 0,5; в издательстве Elsevier публикаций типа Gold Open Access - коэффициент 0.

Приложение 3
к Положению о стимулировании публикационной активности,
организации конференций, участия в конференциях
работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный
университет»

Материальное стимулирование публикационной активности сотрудников за публикации, проиндексированные в изданиях первой категории (K1) из перечня рецензируемых научных изданий Высшей аттестационной комиссии, не входящих в Белый список первого и второго уровня (БС У1, БС У2) и издания первого и второго квартиля (Q1, Q2) Scopus и/или Web of Science Core Collection

Категория ВАК	
K1 (Article, Review)	XXX

1. При наличии в публикации указания о финансовой поддержке работы из средств любого гранта (финансируемого проекта), получателем которого является Университет, выплата производится в размере 50% от суммы стимулирующей выплаты за публикацию, утвержденной приказом СКФУ.

Приложение 4
к Положению о стимулировании
публикационной активности,
организации конференций, участия в
конференциях работников ФГАОУ ВО
«Северо-Кавказский федеральный
университет»

Уведомление о публикации

Тип публикации (статья/монография)	
Название публикации	
Название журнала, в котором опубликована статья	
Год опубликования	
Номер, том, выпуск, страницы	
Издательство	
Количество авторов	
Наличие зарубежных соавторов	
Уровень Белого списка	
Международная база цитирования	
Квартиль журнала по направлению публикации	
Категория ВАК	
Наличие финансирования	
Цифровой объектный идентификатор (DOI) (при наличии)	
Название конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE	

ФИО, должность, кафедра, институт/факультет	вклад

(дата)

_____	/ _____
ФИО	подпись
_____	/ _____
ФИО	подпись

СПИСОК ВЕДУЩИХ ИЗДАТЕЛЬСТВ

1. Академический проект. Издательство
2. Академия. Издательский центр
3. Академкнига. Издательство
4. Алетейя. Издательство
5. АЛЬПИНА. Издательский Дом
6. Архитектура-С. Издательство
7. АСВ (Ассоциация строительных вузов). Издательство
8. Аспект пресс. Издательство
9. Библиотечно-издательский комплекс Сибирского федерального университета
10. Бионика. Издательство
11. Бухгалтерский учет. Издательство
12. БХВ — Петербург. Издательство
13. Весь Мир. Издательство
14. Вече. Издательство
15. Вильямс Издательский дом
16. ВЛАДОС. Гуманитарный издательский центр
17. Высшая школа. Издательство
18. Гелиос АРВ. Издательство
19. ГИОРД. Издательство
20. Горячая линия — Телеком. Издательство
21. ГЭОТАР-МЕДИА. Издательский дом
22. Дальнаука. Издательство Дальневосточного отделения Российской академии наук (ДВО РАН)
23. Дашков и К. Издательско-торговая корпорация
24. ДеЛи принт. Издательство
25. Дело. Издательство
26. ДМК Пресс. Издательство
27. Издание ЮрЭксПрактик (YurExPractic)
28. Издательство Пятигорского института (филиал) СКФУ
29. Издательский дом Государственного университета - Высшей школы экономики
30. Издательский Дом МИСиС
31. Издательский дом Северо-Восточного федерального университета
32. Издательско-полиграфический комплекс Дальневосточного федерального университета

33. Издательско-полиграфический центр имени В. Н. Булатова ФГАОУ ВПО Северный (Арктический) федеральный университет имени М. В. Ломоносова
34. Издательско-полиграфический центр Южного федерального университета
35. Издательства БФУ им. И. Канта
36. Издательства РАН
37. Издательство Казанского федерального университета
38. Издательство МГУ (Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова)
39. Издательство УрО РАН
40. Интеллект. Издательский дом
41. ИНФРА-М. Издательский Дом
42. Книжный дом «Университет». Издательство
43. КНОРУС. Издательство
44. КолосС. Издательство
45. Компьютерра. Издательский дом
46. Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского. Издательство
47. Лаборатория знаний. Издательство
48. Лань. Издательство
49. Литейное производство. Издательский дом
50. Логос. Издательство
51. Машиностроение. Издательство
52. Медиа Сфера. Издательство
53. Медицина. Издательство
54. Медицинское информационное агентство. Издательство
55. Международные отношения. Издательство
56. Металлургия. Издательство
57. Наука. Издательство Российской академии наук
58. Научные основы и технологии. Издательство
59. Нестор-история. Издательство
60. Норма. Издательство
61. Норма-ИНФРА-М Издательство
62. Объединённое Гуманитарное Издательство
63. Олма – пресс. Издательство
64. ООО «Рекламно-информационное агентство на Кавказских Минеральных Водах» (РИА КМВ)
65. Педагогика Издательство
66. Питер. Издательство
67. Проспект Издательство
68. Проспект науки. Издательство
69. Профессия. Издательский дом
70. Радио и связь. Издательство
71. Русайнс. Издательство

72. Санкт-Петербургский академический университет — научно-образовательный центр нанотехнологий РАН. Издательство
73. Санкт-Петербургский государственный политехнический университет. Издательство
74. Северо-Кавказский федеральный университет. Издательско-полиграфический комплекс
75. СпецЛит. Издательство
76. Советский спорт Издательство
77. Солон-Пресс. Издательство
78. Статут. Издательство
79. Техносфера. Издательский центр
80. Троицкий мост. Издательство
81. Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина. Издательство
82. Физматлит. Издательство
83. Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. Издательство
84. Финансы и статистика. Издательство
85. Флинта. Издательство
86. Центр гуманитарного образования. Издательство
87. Эдиториал УРСС. Издательство
88. ЮНИТИ-ДАНА. Издательство
89. Юрайт Издательство
90. Юридическая литература Издательство
91. Юридическая фирма Издательство
92. Юрист Издательская группа

Приложение 6
к Положению о стимулировании
публикационной активности,
организации конференций, участия в
конференциях работников
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский
федеральный университет»

Показатели для материального стимулирования работников СКФУ

№ п/п	Наименование показателя	Размер разовой стимулирующей выплаты, руб.
1	Издание монографии	
2	Участие (вхождение в состав) в редакционных коллегиях научных журналов и научных сборников, индексируемых в международных наукометрических базах данных Web of Science и/или Scopus	
3	Выступления с пленарными, ключевыми или приглашёнными докладами на всероссийских и международных конференциях, если организаторами выступают научные институты Российской академии наук (РАН), Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Санкт-Петербургский государственный университет, федеральные университеты, Национальные исследовательские университеты России	
4	Участие в организации международных научных конференций, форумов, конгрессов, симпозиумов (далее – мероприятие, конференция), проведенных в отчетном году Университетом в качестве организатора или соорганизатора	

Приложение 7
к Положению о стимулировании
публикационной активности,
организации конференций, участия в
конференциях работников ФГАОУ ВО
«Северо-Кавказский федеральный
университет»

**Уведомление об участии в организации международных научных
конференций, форумов, конгрессов, симпозиумов, проведенных в отчетном
году Университетом в качестве организатора или соорганизатора**

Название мероприятия	
Уровень мероприятия	
Дата проведения	
Входит в Перечень мероприятий утвержденный Научно-техническим советом СКФУ, да/нет	
№ приказа о проведении мероприятия	
Количество участников	
ФИО зарубежных докладчиков (с приложением программу конференции или публикаций материалов в сборнике конференции)	
ФИО членов РАН (с приложением программу конференции или публикаций материалов в сборнике конференции)	
Ссылка на сайт мероприятия	

ФИО, должность, кафедра, институт/факультет	вклад

(дата)

_____ ФИО	/	_____ подпись
_____ ФИО	/	_____ подпись

