



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

ПРИКАЗ

от 23.09.2026

№ 2240-0

***О внесении изменений и дополнений
в приказ от 06.11.2024г. №2603-О
«Об утверждении Перечня категорий
должностей работников ФГАОУ ВО
«Северо-Кавказский федеральный
университет», подлежащих
прохождению обучения по охране труда
и проверке знаний требований охраны труда***

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2026г. №805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. №2464», статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации, Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. №2464 и в целях обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников университета

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Приказ от 06.11.2024 г. №2603-О «Об утверждении Перечня категорий должностей работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», подлежащих прохождению обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Директору департамента информационной политики и коммуникаций Соколовой Л.Н. разместить настоящий приказ на официальном сайте СКФУ.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела охраны труда управления кадрового администрирования О.А. Ивлеву.

И.о. проректора
по общим вопросам

А.И. Белоусов

СОГЛАСОВАНО

ППО работников СКФУ

Общероссийского Профсоюза
образования

В.В. Мельников

2026 г.

Приложение

Утверждено приказом

от 23 сентября 2026 г. № 2240-0

П Е Р Е Ч Е Н Ь

категорий должностей работников ФГАОУ ВО «Северо - Кавказский федеральный университет», подлежащих
прохождению обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

№ п/п	Категория работников	Программы обучения	Основание (пункт Правил обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464)	Периодичность планового обучения
1.	Работодатель (руководитель организации), заместитель руководителя организации, директор по направлению деятельности осуществляющий полномочия работодателя в области трудовых отношений, включая вопросы охраны труда.	- программа А (Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда)	п.п. а) п.53	1 раз в три года
2.	Руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения.	- программа А (Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда); - программа Б	п.п. б) п.53 п.п. а) п.33	1 раз в три года

		(Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков); - Программа ОППП (Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим)		
3.	Работники, отнесенные к категории специалисты	- программа Б (Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков); - Программа ОППП (Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим)	п.п. в) п.53 п.п. д) п.33	1 раз в три года
4.	Специалисты по охране труда	- программа А (Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда) - программа Б (Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);	п.п. г) п.53 п.п. е) п.33	1 раз в три года

		- Программа ОППП (Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим)		
5.	Работники рабочих профессий	- программа Б (Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков); - Программа ОППП (Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим)	п.п. д) п.53 п.п. б) п.33	1 раз в три года
6.	Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности. А также лица, проводящие инструктажи по охране труда по программе, предусмотренной подпунктом «В» пункта 46 Правил.	- программа В (Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда)	п. 55, п. 60 п.п. з) п.53	не реже одного раза в три года, если отраслевые правила не устанавливают иное

Примечание:

1. Вновь принимаемые на работу работники проходят обучение требованиям охраны труда не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора (п. 62 Правил).
2. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда (п. 65 Правил).

3. При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по охране труда, на другую работу (должность), а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения либо при оформлении договора на внутреннее совместительство, вводный инструктаж по охране труда, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, источники опасности и уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы (п.7 Правил).
4. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней в следующих случаях (п.61 Правил):
 - вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
 - ввода в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введения новых технологических процессов, а также использования нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
 - требования должностных лиц федеральной инспекции труда, а также при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
 - изменений в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.
5. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к выполнению работ повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы (п.14 Правил).
6. При перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней (например, отпуск по уходу за ребенком) с работником университета проводится внеплановый инструктаж по охране труда с момента выхода на работу и приступления к выполнению должностных обязанностей (п.п. ж п.16 Правил).
7. В отношении ректора университета, директора Пятигорского института (филиал) СКФУ, директора Невинномысского технологического института, инструктаж по охране труда на рабочем месте может проводиться специалистом по охране труда (п. 22 Правил).