

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**Ученого совета ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный**  
**университет» от 25.06.2025 г.**  
**«Обеспечение устойчивого развития Невинномысского**  
**технологического института (филиал) СКФУ: анализ эффективности и**  
**перспективные направления»**

Заслушав и обсудив доклад директора Невинномысского технологического института (филиал) СКФУ кандидата технических наук, доцента Ефанова А.В. «Обеспечение устойчивого развития Невинномысского технологического института (филиал) СКФУ: анализ эффективности и перспективные направления», Ученый совет отмечает, что за прошедший период институт достиг значимых результатов, подтверждающих эффективность модели практико-ориентированной подготовки инженерных кадров для промышленности Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа в целом.

Ключевые показатели деятельности НТИ за 2024-2026 годы свидетельствуют о последовательной реализации стратегии интеграции образования, производства и научно-исследовательской работы студентов. Так, уровень трудоустройства выпускников 2025 года составил 98,8%, при этом все выпускники, обучавшиеся по целевому договору, трудоустроены на предприятия-партнеры. За последние три года численность студентов-целевиков выросла на 113,2 % – с 38 до 81 человек.

Важнейшим конкурентным преимуществом НТИ является наличие базовой кафедры при АО «Арнест», созданной в 2014 году. Данная кафедра обеспечивает 100 % привлечение внешних преподавателей из числа действующих руководителей и ведущих специалистов предприятий Группы компаний «Арнест», что гарантирует актуальность учебных программ и их прямое соответствие производственным задачам. В 2027 году планируется открытие еще одной базовой кафедры – «Химическое машиностроение и цифровые технологии» – совместно с АО «Невинномысский Азот», что позволит внедрить модель дуального обучения с долей практической подготовки на рабочем месте не менее 50 % от общего объема учебного времени.

Материально-техническая база института получила существенное развитие благодаря инвестициям индустриальных партнеров и Фонда Андрея Мельниченко. Общий объем вложений в оснащение лабораторий превысил 50 млн рублей. Созданы и функционируют три современные лаборатории: «Аналитическая химия», «Общая и неорганическая химия», «Процессы, машины и аппараты химических производств», а также лаборатория физико-химических методов анализа, оснащенная высокоточным оборудованием (ВЭЖХ, капиллярный электрофорез, атомно-абсорбционная спектрометрия). Это позволяет вести подготовку студентов на уровне, сопоставимом с ведущими техническими вузами России.

В соответствии с договорами о сотрудничестве с ведущими вузами РХТУ им. Д.И. Менделеева, Санкт-Петербургским государственным технологическим институтом (техническим университетом), Воронежским государственным университетом инженерных технологий организовано участие представителей в преподавании профильных дисциплин. Особого внимания заслуживает участие НТИ в запуске в 2026 году российско-китайской программы двойных дипломов с

Хэйлунцзянским университетом науки и технологий (г. Харбин, КНР) по направлению 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника». Данный проект выводит международное сотрудничество института на качественно новый уровень и повышает привлекательность НТИ для абитуриентов из разных регионов России.

Научно-исследовательская и проектная деятельность студентов организована в тесной связке с запросами промышленности. Действуют научные кружки «Разработка органической косметики с новыми биологически активными веществами» (при поддержке АО «Арнест») и «Схемотехника и программирование» (при поддержке ЗИП «Энергомера»). В совокупности 50 % студентов очной формы обучения вовлечены в научные кружки или проектную деятельность. Получен грант Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап» на сумму 1 млн рублей. Корпоративные стипендии, выплачиваемые предприятиями-партнерами (в 2025 году стипендиатами стали 12 студентов, размер стипендий – от 5 до 20 тыс. рублей в месяц), служат эффективным механизмом мотивации и позволяют талантливой молодежи сосредоточиться на углубленном изучении профильных дисциплин.

Важным направлением деятельности института, обеспечивающим непрерывность кадровой подготовки и формирование социально ответственной личности инженера, является системная работа с учащимися общеобразовательных учреждений и гражданско-патриотическое воспитание. На базе школ города Невинномысска организованы академические классы, в рамках которых школьники углубленно изучают естественно-научные дисциплины, участвуют в проектной деятельности и региональных конференциях НТИ. Это позволяет выстраивать эффективную траекторию «школа – вуз – предприятие» с ранней профессиональной ориентацией. Воспитательная работа института включает разветвленное гражданско-патриотическое направление: действует волонтерский отряд «Индекс помощи», студенты регулярно участвуют в экологических акциях, оказывают адресную помощь ветеранам и участникам специальной военной операции. При поддержке администрации города Невинномысска организуются экскурсии на ведущие предприятия в рамках развития промышленного туризма, что позволяет школьникам и студентам первого курса знакомиться с современным производством. В 2026 году команда НТИ «Патриот» заняла первое место в краевом конкурсе «Зарница 2.0», что подтверждает высокий уровень военно-патриотической подготовки и командного духа.

В дополнение к указанным формам работы на базе ДООЦ «Гренада» города Невинномысска в настоящее время разрабатывается НТИ совместно с Администрацией города система наставничества для первокурсников, запуск которой запланирован с нового 2026-2027 учебного года. В рамках данной системы амбассадоры науки, бизнеса, органов власти и искусства будут проводить адаптационные сессии, творческие мастерские и научно-популярные лекции. Предполагается, что данный опыт, изначально апробированный для студентов НТИ, будет масштабирован на весь университет как механизм повышения вовлеченности первокурсников во внеучебную и научно-исследовательскую деятельность.

Вместе с тем в докладе были обозначены системные проблемы, сдерживающие устойчивое развитие института. Сохраняется дефицит государственных контрольных цифр приема на целевое обучение: предприятия готовы увеличить объем финансирования, однако лимиты квот не позволяют полностью удовлетворить их потребности. Имеет место неравномерное распределение заявок по направлениям подготовки: при росте общего числа заявок

на целевое обучение, заявки от IT-компаний остаются единичными. Доля практической подготовки в учебных планах составляет менее 10 %, тогда как для полноценного формирования профессиональных компетенций требуется довести этот показатель до 30 %. Кроме того, сохраняется низкая вовлеченность малых и средних предприятий в программы целевого обучения из-за административных барьеров и отсутствия у них опыта взаимодействия с вузами.

В качестве эффективного ответа на эти вызовы институтом предложена программа развития на период 2026-2030 годов, включающая семь ключевых направлений: расширение спектра образовательных программ СПО (лицензирование пяти специальностей СПО), создание четырех новых совместных лабораторий, разработка цифровых тренажеров-двойников технологических процессов для АО «Невинномысский Азот» и АО «Арнест» (не менее двух тренажеров к 2028 году), внедрение дуального обучения с увеличением доли практики до 40-50 %, открытие новой базовой кафедры, развитие системы наставничества и усиление профориентационной работы.

Внимания заслуживают совместные проекты с администрацией города Невинномысска, направленные на привлечение и закрепление абитуриентов: программе бесплатных автобусных туров «Выходные в Невинномысске» для школьников из малых городов и сел Ставрополя (охват – более 500 человек в год), проекте «Родительский ликбез» – экскурсиях родителей на предприятия и в лаборатории НТИ (более 200 родителей в год), акции «Приведи друга» с сертификатами до 3 тыс. рублей, внедрении Социальной карты невинномысска (скидки на проезд, спорт, питание для студентов), а также проведении муниципального молодежного форума «Гренада-2027». Реализация этих инициатив уже привела к росту доли иногородних абитуриентов с 12 % до 24 % за два года. Благоустройство прилегающей к институту территории (создание сквера, велопарковок, освещения и видеонаблюдения на маршрутах, прилегающих к учебному корпусу НТИ) планируется за счет средств городского бюджета и привлеченных спонсоров, без затрат со стороны СКФУ или НТИ.

Ученый совет констатирует, что Невинномысский технологический институт (филиал) СКФУ в полной мере выполняет стратегическую задачу кадрового обеспечения промышленности региона, а представленная программа устойчивого развития до 2030 года является системной, реалистичной и опирается на уже апробированные механизмы. В целях дальнейшего укрепления позиций института как ведущего прикладного научно-образовательного центра Юга России Ученый совет считает необходимым принять следующие решения.

**На основании вышеизложенного Ученый совет постановляет:**

1. Информацию директора Невинномысского технологического института (филиал) СКФУ кандидата технических наук, доцента Ефанова А.В. о результатах анализа эффективности и перспективных направлениях устойчивого развития института принять к сведению, признав работу НТИ по практико-ориентированной подготовке кадров и гражданско-патриотическому воспитанию студентов соответствующей стратегическим задачам СКФУ и потребностям реального сектора экономики Ставропольского края.

2. Директору НТИ (филиал) СКФУ кандидату технических наук, доценту Ефанову А.В. обеспечить реализацию программы устойчивого развития института на период 2026-2030 гг. по следующим ключевым направлениям: лицензирование и набор на пять специальностей СПО (09.02.07, 13.02.13, 15.02.17, 18.02.12, 18.02.15)

с суммарным ежегодным приемом не менее 150 человек; открытие в 2027 году новой базовой кафедры «Химическое машиностроение и цифровые технологии» совместно с АО «Невинномысский Азот»; создание в 2026-2030 годах не менее четырех новых совместных лабораторий (в том числе с АО «Арнест», АО «Невинномысский Азот», ЗИП «Энергомера»); разработку к 2028 году не менее двух цифровых тренажеров-двойников технологических процессов для предприятий-партнеров; сохранение и развитие системы академических классов в школах, волонтерского отряда «Индекс помощи» и участие команды «Патриот» в соревнованиях «Зарница».

*Срок исполнения: постоянно.*

3. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Мельниковой Е.Н. довести долю практической подготовки в учебных планах всех направлений бакалавриата и магистратуры до 30 % к 2027 году, обеспечив интеграцию курсовых и выпускных квалификационных работ с конкретными производственными задачами предприятий-партнеров. При разработке учебных планов предусмотреть не менее 50 % практической подготовки на рабочем месте для студентов новой базовой кафедры.

*Срок исполнения: 01.09.2027 г.*

4. Директору НТИ (филиал) СКФУ кандидату технических наук, доценту Ефанову А.В. совместно с администрацией города Невинномысска продолжить реализацию комплекса профориентационных проектов («Выходные в Невинномысске», «Родительский ликбез», Социальная карта невинномыссца, наставничество и т.д.), а также принять активное участие в подготовке и проведении муниципального молодежного форума «Гренада-2027». Обеспечить мониторинг эффективности указанных проектов с целевым показателем увеличения доли иногородних абитуриентов до 30 % к 2028 году.

*Срок исполнения: постоянно.*

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на службу внутреннего аудита.

Председатель Ученого совета СКФУ,  
ректор  
доктор исторических наук, профессор



Т.А. Шебзухова