

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Утверждено
решением Ученого совета СКФУ
протокол № 1 от «28» августа 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о программе стимулирования подготовки и защит кандидатских и
докторских диссертаций выпускниками и работниками
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Ставрополь, 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о программе стимулирования подготовки и защит кандидатских и докторских диссертаций выпускниками и работниками ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее, соответственно - Положение, Программа, СКФУ, Университет) разработано в целях повышения эффективности руководства научными исследованиями аспирантов и докторантов, улучшения качества подготовки научных кадров высшей квалификации и усиления мотивации научно-педагогических работников университета к успешному руководству подготовкой аспирантов и докторантов.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 23.08.1996 г. № 127- ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2014 г. № 267 «Об утверждении положения о докторантуре»;
- положением о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2021 г. № 2122;
- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021г. № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)»;

- другими нормативными правовыми актами;
- Уставом Северо-Кавказского федерального университета;
- Коллективным договором;
- Положением об оплате труда работников СКФУ;
- иными локальными нормативными актами СКФУ.

1.3. Положение определяет порядок и требования к организации мер материального стимулирования работников СКФУ за защиту кандидатской или докторской диссертации аспирантом, докторантом, или лицом прикрепленным для защиты диссертации, подготовленную под руководством работника университета, и за защиту кандидатской или докторской диссертации работником университета.

1.4. Основные цели и задачи:

Цель настоящего положения — создание системы мер поощрения и стимулирования, направленной на повышение ответственности и заинтересованности работников университета в подготовке высококвалифицированных специалистов и повышении уровня научной деятельности.

Задачи:

- повышение качества подготовки научно-педагогических кадров;
- стимулирование активного участия руководителей в профессиональной деятельности аспирантов;
- формирование условий для успешного завершения аспирантской программы и защиты кандидатских диссертаций;
- улучшение репутации университета путем увеличения числа успешно защищенных кандидатских работ.

1.5. Объем фонда выплат стимулирующего характера определяется ежегодно с учетом плана финансово-хозяйственной деятельности СКФУ и объема финансирования.

1.6. В настоящем положении применяются следующие понятия и определения.

Аспирант – лицо, обучающееся в аспирантуре и готовящееся к защите диссертации на соискание учёной степени кандидата наук.

Докторант – лицо, имеющее степень кандидата наук, проходящее специальную подготовку при высшем учебном заведении или научном учреждении, разрабатывающий важную научную проблему и готовящийся к защите докторской диссертации.

Научный руководитель – это лицо, имеющее ученую степень доктора наук, или ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации, назначаемое для руководства подготовкой кандидатской диссертации аспирантом или лицом, прикрепленным для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, приказом СКФУ на основании решения Научно-технического совета Университета. В отдельных случаях по решению Научно-технического совета к научному руководству могут привлекаться кандидаты наук, имеющие ученое звание доцента или профессора.

Научный консультант – это лицо, имеющее ученую степень доктора наук, или ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации, назначаемое для оказания помощи докторанту или лицу вне докторантуры для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук приказом СКФУ на основании решения Научно-технического совета Университета.

Кандидатская диссертация – это научно-квалификационная работа на соискание учёной степени кандидата наук, которая выполняется автором под руководством научного руководителя.

Докторская диссертация – это научный труд, написанный кандидатом наук для получения ученой степени доктора наук.

Своевременная защита диссертации – защита кандидатской диссертации в срок не более 1 года после выхода приказа об отчислении из аспирантуры; защита докторской диссертации в срок не более 3 лет после окончания обучения в докторантуре.

2. Категории работников, подлежащих стимулированию

2.1. Право на единовременную стимулирующую выплату имеют научно-педагогические работники – штатные работники университета, работающие в СКФУ по основному месту работы более 1 года и занимающие не менее 0,25 ставки.

2.2. Претендентами для назначения единовременной стимулирующей выплаты могут быть:

- научный руководитель из числа работников Университета, заключивший эффективный контракт и подготовивший аспиранта по научным специальностям аспирантуры СКФУ к досрочной или своевременной защите диссертации;

- научный руководитель, из числа работников Университета, заключивший эффективный контракт и подготовивший к защите кандидатской диссертации работника Университета (по основному месту работы);

- научный консультант из числа работников Университета, заключивший эффективный контракт и подготовивший докторанта из числа работников Университета (по основному месту работы) к защите докторской диссертации;

- научно-педагогический работник Университета, заключивший эффективный контракт, являющийся выпускником аспирантуры и защитивший в срок, досрочно или по истечении установленного срока (не более 3 лет после выхода приказа об отчислении из аспирантуры) кандидатскую диссертацию;

- научно-педагогический работник Университета (по основному месту работы), заключивший эффективный контракт, защитивший кандидатскую диссертацию.

- научно-педагогический работник Университета (по основному месту работы), заключивший эффективный контракт, защитивший докторскую диссертацию.

3. Порядок реализации мер по стимулированию

3.1. Размер единовременных стимулирующих выплат по отдельным категориям работников устанавливается в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.2. Основанием для выплаты единовременной стимулирующей выплаты служат:

- приказ Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства науки и высшего образования РФ, подтверждающий присуждение учёной степени кандидата или доктора наук;

- диплом кандидата или доктора наук, полученный работником университета в диссертационных советах, созданных в рамках реализации права самостоятельного присуждения ученых степеней.

3.3. Работник университета подает заявление (приложение 2, 3) на имя ректора в центр аттестации научных и научно-педагогических кадров департамента науки.

3.4. Центр аттестации научных и научно-педагогических кадров департамента науки по заявлению работника готовит служебную записку на единовременную стимулирующую выплату.

3.5. Управление кадрового администрирования на основании служебной записки центра аттестации научных и научно-педагогических кадров департамента науки издает приказ о назначении единовременной стимулирующей выплаты научно-педагогическому работнику, заключившему эффективный контракт с Университетом.

3.6. Стимулированию не подлежат работники, участвовавшие в программе целевой докторантуры для работников в ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» и получившие грантовую поддержку целевых докторантов.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом Университета.

Размер единовременной стимулирующей выплаты работникам СКФУ за подготовку и защиту кандидатских и докторских диссертаций

№ п/п	Категория научно-педагогического работника	Срок защиты диссертации	Размер единовременной стимулирующей выплаты, руб.
1	Научный руководитель, подготовивший аспиранта по научным специальностям аспирантуры СКФУ	Своевременно или досрочно	100 000
2	Научный руководитель, подготовивший к защите кандидатской диссертации работника Университета (по основному месту работы)	-	50 000
3	Научный консультант, подготовивший докторанта из числа работников Университета (по основному месту работы)	Своевременно или досрочно	300 000
		По истечении установленного срока	200 000
4	Научно-педагогический работник Университета (по основному месту работы), являющийся выпускником аспирантуры и защитивший кандидатскую диссертацию	Своевременно или досрочно	350 000
		По истечении установленного срока (не более 3 лет после выхода приказа об отчислении из аспирантуры)	200 000
5	Научно-педагогический работник Университета (по основному месту работы), защитивший кандидатскую диссертацию	-	200 000
6	Научно-педагогический работник Университета (по основному месту работы), защитивший докторскую диссертацию	-	500 000

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

*Ректору СКФУ
профессору Шебзуховой Т.А.*

(резолуция)

(должность, место работы,
Ф.И.О.)

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу назначить мне единовременную стимулирующую выплату в рамках программы стимулирования подготовки и защит кандидатских и докторских диссертаций выпускниками и работниками ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» в связи с присуждением мне учёной степени _____

по специальности _____
(код и наименование специальности)

Приказ Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства науки и высшего образования РФ от _____ № _____

(дата)

(подпись)

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

*Ректору СКФУ
профессору Шебзуховой Т.А.*

(резолюция)

(должность, место работы,
Ф.И.О.)

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу назначить мне единовременную стимулирующую выплату в рамках программы стимулирования подготовки и защит кандидатских и докторских диссертаций выпускниками и работниками ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» за научное руководство кандидатской /докторской диссертацией

(ФИО аспиранта / докторанта)

по специальности _____
(код и наименование специальности)

Приказ Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства науки и высшего образования РФ от _____ № _____

(дата)

(подпись)